



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Casalecchio di Reno, 9 maggio 2022

All'Organo di Revisione Economico Finanziaria
Comune di Sasso Marconi

OGGETTO: Comune di Sasso Marconi – Costituzione fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2022. RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte dell'Organo in indirizzo, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) determinazione n. 212 del 26 aprile 2022, avente ad oggetto: "SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022", a firma della sottoscritta Responsabile del Servizio Personale Associato Unione;
- b) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto b) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Si specifica che, risultando il numero dei Dirigenti in servizio al Comune di Sasso Marconi pari a uno, e quindi non superiore alle 5 unità, non è necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Sasso Marconi è pari ad una unità, essendo inferiore alle 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse |
| Periodo temporale di vigenza | Parte economica: 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | Campo non pertinente |
| Soggetti destinatari | Personale dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigente |
| Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <p>Con deliberazione di Consiglio del Comune di Sasso Marconi n. 9 del 3 febbraio 2022 è stato approvato il bilancio armonizzato per il triennio 2022/2024.</p> <p>Con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 8 del 7 febbraio 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, con assegnazione delle risorse finanziarie.</p> <p>Con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 31 del 28 aprile 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, relativamente alla assegnazione degli obiettivi di performance.</p> <p>Con determinazione del Responsabile Servizio Personale Associato Unione n. 212 del 26 aprile 2022 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Dirigenti - anno 2022.</p> |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge | Gli obiettivi vengono assegnati al Dirigente sulla |

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

| | |
|---|--|
| che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | base di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione della performance individuale. |
| | E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 (deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 13 del 10/03/2022). |
| | Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 10 D.Lgs. n. 33/2013. |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La determinazione di costituzione del Fondo allegata definisce il quadro delle risorse 2022 destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dell'unico Dirigente in servizio.

La retribuzione di posizione è stata definita, inizialmente, dopo l'istituzione del posto nella dotazione organica, con deliberazione di Giunta Comunale di Sasso Marconi n. 103 del 19 dicembre 2019, che ha provveduto a determinare la graduazione della posizione dirigenziale, tenuto conto dei parametri connessi alla complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica. La Giunta, con la medesima deliberazione, ha confermato gli indirizzi formulati dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ed ha destinato l'85% delle risorse alla retribuzione di posizione e il restante 15% alla retribuzione di risultato.

Il fondo è stato costituito, pertanto, ai sensi dell'art. 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato", ed in particolare con riferimento al comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23.12.1999 ("In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero *un incremento stabile delle relative dotazioni organiche*, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche *l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri* derivanti

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", pertanto risorse di parte stabile), per la prima volta, con riferimento all'annualità 2019 in € 33.530,00, importo poi confermato negli anni seguenti, 2020 e 2021, e ora nel 2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2022 sono così confermate nella destinazione:

- per un importo pari ad € 28.500,00 per l'erogazione della retribuzione di posizione;
- per un importo pari ad € 5.030,00 per l'erogazione della retribuzione di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione della retribuzione di risultato al Dirigente è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale di Sasso Marconi n. 90 del 21/11/2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività del Dirigente sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipa il Dirigente nell'ambito delle Politiche dell'Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione delle risorse

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per il 2022 del Comune di Sasso Marconi è stato definito in conformità al disposto dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, ovvero in un unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, anno di sottoscrizione del contratto, certificate per tale anno dal Revisore dei Conti.

Il totale complessivo risulta pari ad € 33.530,00.

Sezione I

Risorse certe e stabili Fondo

L'importo del Fondo pari ad € 33.530,00 è stato definito come unico importo annuale derivante dal CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 3, e confluito nell'importo di cui al CCNL 17/12/2020 articolo 57, comma 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili come certificate dal Revisore nel 2020.

Sezione II

Sezione non pertinente

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sezione non pertinente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse

€ 33.530,00

Risorse variabili

€ 0,00

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 33.530,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione dell'unico Dirigente) come segue:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------|--------------------|
| Retribuzione di posizione | € 28.500,00 |
| Retribuzione di risultato | € 5.030,00 |
| Totale | € 33.530,00 |

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

La quota destinata a retribuzione di risultato è pari al 15,00% del totale del Fondo, in linea con il disposto del comma 3 dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, che stabilisce, per tale destinazione, un valore non inferiore al 15% del Fondo complessivo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

(Totale Sezione I)

€ 33.530,00

2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

(Totale Sezione II)

€ 0,00

3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

(Totale Sezione III)

=====

4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione

€ 33.530,00

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione non pertinente.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance del Dirigente effettuata per il 60% sulla base dei risultati conseguiti (risultati performance organizzativa e risultati performance individuali), misurati con indicatori di performance assegnati, mentre per il 40% sulla base delle competenze manageriali e professionali dimostrate.

La retribuzione di risultato viene erogata solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sezione non pertinente.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

| Costituzione del Fondo | Anno 2021 | Anno 2022 | Differenza |
|------------------------|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili | 33.530,00 | 33.530,00 | 0,00 |
| Risorse variabili | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 33.530,00 | 33.530,00 | 0,00 |

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall’Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l’imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell’anno precedente, 2021, come certificato, risultava costituito nel medesimo importo pari ad € 33.530,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l’anno 2022 come determinate dall’Amministrazione risultano interamente finanziate ai relativi capitoli di bilancio, come pure gli oneri a carico Ente e IRAP.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE ASSOCIATO
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373