



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Casalecchio di Reno, 12 maggio 2023

All'Organo di Revisione Economico Finanziaria
Comune di Sasso Marconi

OGGETTO: Comune di Sasso Marconi – Costituzione fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2023. RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte dell'Organo in indirizzo, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) determinazione n. 65 del 24 gennaio 2023, avente ad oggetto: "SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2023", a firma della sottoscritta Responsabile del Servizio Personale Associato Unione;
- b) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto b) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Si specifica che il numero dei Dirigenti in servizio al Comune di Sasso Marconi è pari a uno, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Sasso Marconi è pari ad una unità
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023
Composizione della delegazione trattante	Campo non pertinente
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigente
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Con deliberazione di Consiglio del Comune di Sasso Marconi n. 9 del 18 gennaio 2023 è stato approvato il bilancio armonizzato per il triennio 2023/2025.</p> <p>Con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 3 del 18 gennaio 2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, con assegnazione delle risorse finanziarie.</p> <p>Con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 16 del 23 marzo 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, comprendente gli obiettivi di performance.</p> <p>Con determinazione del Responsabile Servizio Personale Associato Unione n. 65 del 24 gennaio 2023 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Dirigenti - anno 2023.</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Gli obiettivi vengono assegnati al Dirigente sulla base di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione della performance individuale.
	E' stato adottato il piano triennale di

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

	prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023/2025 (sempre inserito nel PIAO approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 16 del 23 marzo 2023).
	Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 10 D.Lgs. n. 33/2013.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La determinazione di costituzione del Fondo allegata definisce il quadro delle risorse 2023 destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dell'unico Dirigente in servizio.

La retribuzione di posizione è stata definita, inizialmente, dopo l'istituzione del posto nella dotazione organica, con deliberazione di Giunta Comunale di Sasso Marconi n. 103 del 19 dicembre 2019, che ha provveduto a determinare la graduazione della posizione dirigenziale, tenuto conto dei parametri connessi alla complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica. La Giunta, con la medesima deliberazione, ha confermato gli indirizzi formulati dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ed ha destinato l'85% delle risorse alla retribuzione di posizione e il restante 15% alla retribuzione di risultato.

Il fondo è stato costituito, pertanto, ai sensi dell'art. 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato", ed in particolare con riferimento al comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23.12.1999 ("In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero *un incremento stabile delle relative dotazioni organiche*, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche *l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri* derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

risultato”, pertanto risorse di parte stabile), per la prima volta, con riferimento all’annualità 2019 in € 33.530,00, importo poi confermato negli anni seguenti, dal 2020 al 2022, come pure nel 2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2023 sono così confermate nella destinazione:

- per un importo pari ad € 28.500,00 per l’erogazione della retribuzione di posizione;
- per un importo pari ad € 5.030,00 per l’erogazione della retribuzione di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L’erogazione della retribuzione di risultato al Dirigente è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale di Sasso Marconi n. 90 del 21/11/2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall’attività del Dirigente sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipa il Dirigente nell’ambito delle Politiche dell’Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell’Ente.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione delle risorse

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per il 2023 del Comune di Sasso Marconi è stato definito in conformità al disposto dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, ovvero in un unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, anno di sottoscrizione del contratto, certificate per tale anno dal Revisore dei Conti.

Il totale complessivo risulta pari ad € 33.530,00.

Sezione I

Risorse certe e stabili Fondo

L'importo del Fondo pari ad € 33.530,00 è stato definito come unico importo annuale derivante dal CCNL 23/12/1999, articolo 26, comma 3, e confluito nell'importo di cui al CCNL 17/12/2020 articolo 57, comma 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili come certificate dal Revisore nel 2020.

Sezione II

Sezione non pertinente

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sezione non pertinente

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse

€ 33.530,00

Risorse variabili

€ 0,00

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 33.530,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (unico Dirigente) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 28.500,00
Retribuzione di risultato	€ 5.030,00
Totale	€ 33.530,00

La quota destinata a retribuzione di risultato è pari al 15,00% del totale del Fondo, in linea con il disposto del comma 3 dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, che stabilisce, per tale destinazione, un valore non inferiore al 15% del Fondo complessivo.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

(Totale Sezione I)

€ 33.530,00

2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

(Totale Sezione II)

€ 0,00

3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

(Totale Sezione III)

=====

4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione

€ 33.530,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 - 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 - Fax 051598157 - personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it - unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione non pertinente.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance del Dirigente effettuata per il 60% sulla base dei risultati conseguiti (risultati performance organizzativa e risultati performance individuali), misurati con indicatori di performance assegnati, mentre per il 40% sulla base delle competenze manageriali e professionali dimostrate.

La retribuzione di risultato viene erogata solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sezione non pertinente.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	33.530,00	33.530,00	0,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Totale	33.530,00	33.530,00	0,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2022, come certificato, risultava costituito nel medesimo importo pari ad € 33.530,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l'anno 2023 come determinate dall'Amministrazione risultano interamente finanziate ai relativi capitoli di bilancio, come pure gli oneri a carico Ente e IRAP.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE ASSOCIATO
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373