

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 17 del 04/08/2022

COMUNE DI SASSO MARCONI CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

PARERE CERTIFICAZIONE DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022

In data 04/08/2022 il Revisore Unico, nella persona della Dott.ssa Maria Luisa Carli, procede all'esame dell'ipotesi di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

Trattasi di ipotesi di costituzione trasmessa al Revisore Unico con mail del 3 agosto 2022, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria – redatta al fine di fornire al Revisore ogni utile elemento per il prescritto controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Il Revisore passa all'esame della precitata ipotesi da cui scaturisce un importo del Fondo, così come determinato per l'anno 2022, pari a € 33.530,00. Le risorse 2022 sono così confermate nella destinazione:

- per un importo pari ad € 28.500,00 per l'erogazione della retribuzione di posizione;
- per un importo pari ad € 5.030,00 per l'erogazione della retribuzione di risultato.

Ciò premesso, il Revisore:

- precisato che il Fondo in questione è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 57 cc. 2 e 3 del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020;
- rammentato che, essendo il numero dei Dirigenti in servizio non superiore a cinque unità, non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa sull'utilizzo delle risorse;
- precisato che il predetto importo complessivo è da valutarsi anno per anno e non può intendersi, automaticamente e direttamente, confermato e stabilizzato nel Fondo dei successivi anni;
- precisato che l'attivazione del particolare sistema di incremento delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, ai sensi dell'art. 57, comma 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020, avviene attraverso autonome determinazioni degli Enti, sulla base di un'attenta e puntuale valutazione delle proprie condizioni organizzative e capacità di bilancio;
- acquisita l'apposita Relazione tecnica redatta dall'Ente al fine di fornire chiarimenti utili;
- verificato che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità apposte nel bilancio di previsione 2022-2024 per l'annualità 2022;

esprime

parere favorevole

1. in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2022, sulla base degli elementi informativi e di riscontro forniti dall'Ente;

Raccomanda di monitorare attentamente, anche mediante i dati del controllo di gestione, l'evoluzione della spesa per il trattamento economico del personale dirigenziale, al fine di valutarne costantemente il rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli previsti dalla normativa vigente.

Cattolica, lì 4 agosto 2022

Il Revisore Unico - Dott.ssa Maria Luisa Carli


